

METODOLOGÍA DE CAPACITACIÓN

Se concibe dos espacios de aprendizaje:

VIRTUAL

PRESENCIAL

Los módulos son desarrollados en base a conceptos básicos teóricos fundamentales utilizando las siguientes estrategias y técnicas.

- | | |
|--------------------------------|-------------------------|
| ✓ Lectura de material de apoyo | ✓ Exámenes |
| ✓ Estudio de casos | ✓ Prácticas calificadas |
| ✓ Talleres vivenciales | ✓ Charlas de discusión |
| ✓ Trabajos grupales | ✓ Ejercicios prácticos |
| ✓ Trabajos individuales | |

Finalmente, para garantizar la vivencialidad de las competencias a desarrollar se conformarán círculos de interaprendizaje entre los participantes.



CONSORCIO:



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE GESTIÓN Y MANEJO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA



CONSORCIO:



Diploma FORMACIÓN DE LÍDERES

PRESENTACIÓN

El Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo (FONDOEMPLEO) ha suscrito un convenio de colaboración interinstitucional con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, a fin de establecer las obligaciones, los mecanismos, procedimientos técnicos, administrativos y operativos para la ejecución del proyecto: Fortalecimiento de capacidades de gestión y manejo de negociación colectiva con el propósito de promover el cumplimiento de los derechos fundamentales en el trabajo y contribuir a la paz laboral y social a través de la mejora de las relaciones colectivas.

Actualmente, en lo que concierne a la ejecución del proyecto, se ha previsto realizar un programa de capacitación semipresencial a miembros y representantes de las organizaciones sindicales de las empresas pertenecientes a los sectores de minería, electricidad y telecomunicaciones. Las sedes de capacitación serán las regiones de Arequipa, Junín, Lambayeque, Lima y Callao.



La capacitación contempla la ejecución de dos diplomados, uno referido al desarrollo de fundamentos administrativos y el otro a la formación de líderes.

En ese marco, Telefónica Educación Digital en consorcio con la Universidad Continental tendrá a cargo la ejecución del programa académico semipresencial bajo el enfoque metodológico social learning y sesiones presenciales para el reforzamiento de las competencias.

OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN

Brindar a los participantes diferentes módulos integrados sobre la formación de líderes, con el objetivo de desarrollar habilidades individuales y grupales que permitan el logro de objetivos, tales como: liderazgo, intuición, pensamiento sistemático y holístico, capacidad de observación e interpretación de la realidad.

Estimulando y fomentando una mentalidad creativa y desarrollando la capacidad de escucha y comunicación transcendente.

REQUISITOS (De preferencia):



Ser mayor de edad



Tener secundaria completa



Ser miembros de un sindicato



Residir en la región sede del evento

CONTENIDOS TEMÁTICOS

Módulo I

Liderazgo y motivación.

Módulo II

Comunicación efectiva (interna y externa) y oratoria.

Módulo III

Negociación y manejo de conflictos.

Módulo IV

Redacción y presentaciones efectivas (Pliego de reclamos).

Módulo V

Toma de decisiones.

Módulo VI

Trabajo en equipo.

Módulo VII

Gestión del cambio.

Al culminar el diploma, el participante habrá desarrollado habilidades para el trabajo en equipo, la cooperación, gestión de conflictos, negociación eficaz, toma de decisiones y gestión de cambio..